



CÔNG TY CỔ PHẦN TRƯỜNG PHÚ  
Địa chỉ: KCN Phúc Điền, Cẩm Giàng, Hải Dương  
Website: <http://www.truongphucable.vn>

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
\*\*\*

Hà Nội, ngày 21 tháng 06 năm 2025

# QUY CHẾ

## TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

### CÔNG TY CỔ PHẦN TRƯỜNG PHÚ

#### CHƯƠNG I

#### NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

##### Điều 1. Phạm vi áp dụng :

1. Quy chế này được sử dụng cho việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty cổ phần Trường Phú (sau đây gọi tắt là “Công ty”)
2. Quy chế này quy định cụ thể quyền và nghĩa vụ của các bên tham gia Đại hội, điều kiện, thủ tục tiến hành Đại hội.

##### Điều 2. Đối tượng áp dụng :

Cổ đông và các bên tham gia có trách nhiệm thực hiện theo các quy định tại quy chế này.

#### CHƯƠNG II

#### QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁC BÊN THAM GIA ĐẠI HỘI

##### Điều 3. Thành phần tham dự Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 :

- 3.1 Cổ đông sở hữu cổ phần của Công ty trong danh sách cổ đông chốt ngày 06/06/2025.
- 3.2 Khách mời, tổ chức tư vấn (nếu có)

##### Điều 4. Quyền và nghĩa vụ của các cổ đông :

- 4.1. *Quyền của các cổ đông khi tham dự Đại hội :*
  - 4.1.1. Tất cả các cổ đông của công ty đều có quyền tham dự và biểu quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.
  - 4.1.2. Trường hợp không thể tham dự Đại hội, cổ đông có thể uỷ quyền cho người khác tham dự và biểu quyết các vấn đề thuộc thẩm quyền của mình. Việc uỷ quyền này phải được lập thành văn bản theo mẫu đính kèm theo Thư mời họp Đại hội đồng cổ đông của Công ty;
  - 4.1.3. Mỗi cổ đông tham dự Đại hội đồng cổ đông được phát 01 Thẻ biểu quyết, trên đó có ghi tên cổ đông cùng số cổ phần có quyền biểu quyết mà cổ đông đó nắm giữ hoặc



được ủy quyền. Thẻ biểu quyết này được sử dụng khi Chủ tọa đề nghị biểu quyết thông qua các vấn đề đã được thảo luận và/hoặc xin ý kiến Đại hội;

4.1.5. Cổ đông đến dự Đại hội đồng cổ đông muộn có quyền đăng ký ngay và sau đó có quyền tham gia và biểu quyết ngay tại Đại hội, nhưng Chủ tọa không có trách nhiệm dừng Đại hội để cho cổ đông đến muộn đăng ký và hiệu lực của các đợt biểu quyết đã tiến hành trước đó sẽ không bị ảnh hưởng.

4.2. *Nghĩa vụ của các cổ đông phổ thông khi tham dự Đại hội:*

4.2.1. Trang phục của cổ đông đến tham dự đại hội đảm bảo tính lịch sự, trang trọng ;

4.2.2. Tham gia đầy đủ cuộc họp Đại hội đồng cổ đông theo quy định của Công ty. Trường hợp không đi được phải thực hiện ủy quyền cho người đại diện tham gia theo đúng quy định;

4.2.3 Các cổ đông hay đại diện cổ đông tới tham dự cuộc họp phải hoàn thành các thủ tục đăng ký tham dự Đại hội với Ban tổ chức Đại hội;

4.2.4 Tuân thủ các điều kiện và thể thức quy định tại Điều lệ công ty và Quy chế này;

4.2.4 Nghiêm túc chấp hành nội quy tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, tôn trọng kết quả làm việc tại Đại hội.

#### **Điều 5. Quyền và nghĩa vụ của Chủ tọa Đại hội :**

5.1 Chủ tọa là người chủ trì cuộc họp Đại hội đồng cổ đông.

5.2 Khi có những sự kiện phát sinh ngoài chương trình của Đại hội cổ đông, Chủ tọa sẽ bàn bạc với những thành viên khác trong Ban Tổ chức (trước khi Đại hội bắt đầu), Ban Chủ tọa (trong quá trình diễn ra Đại hội) để tìm ra cách thức giải quyết. Tuy nhiên, trong trường hợp có nhiều ý kiến khác nhau, ý kiến nào có sự ủng hộ của Chủ tọa sẽ mang tính quyết định;

5.3. Chủ tọa và thư ký họp Đại hội đồng cổ đông có quyền thực hiện các biện pháp cần thiết để điều khiển cuộc họp một cách hợp lý, có trật tự, đúng theo chương trình đã được thông qua và phản ánh được mong muốn của đa số người dự họp;

5.4. Không cần lấy ý kiến của Đại hội, Chủ tọa cuộc họp Đại hội đồng cổ đông có quyền hoãn Đại hội đến một thời điểm khác hoặc thay đổi địa điểm họp trong các trường hợp:

- Địa điểm họp không có đủ chỗ ngồi thuận tiện cho tất cả người dự họp;
- Có người dự họp có hành vi cản trở, gây rối trật tự, có nguy cơ làm cho cuộc họp không được tiến hành một cách công bằng và hợp pháp.

Thời gian hoãn tối đa không quá ba ngày, kể từ ngày cuộc họp dự định khai mạc;

#### **Điều 6. Quyền và nghĩa vụ của Thư ký Đại hội :**

6.1 Thư ký Đại hội đồng cổ đông do Chủ tọa chỉ định và được Đại hội đồng cổ đông thông qua, có nhiệm vụ hỗ trợ Ban Chủ tọa điều hành Đại hội được thành công, ghi nhận và lập biên bản Đại hội đồng cổ đông;



- 6.2 Chịu trách nhiệm về tính trung thực, chính xác và đầy đủ của Biên bản họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025;
- 6.3 Thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Chủ tọa phân công trong thời gian Đại hội tạm nghỉ.

**Điều 7. Quyền và nghĩa vụ của Ban Kiểm phiếu :**

- 7.1 Ban Kiểm phiếu do Chủ tọa Đại hội đề cử và được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Thành viên Ban Kiểm phiếu có thể là các cổ đông của Công ty.
- 7.2 Ban Kiểm phiếu có nhiệm vụ tiến hành kiểm phiếu biểu quyết khi thông qua các vấn đề được đưa ra Đại hội đồng cổ đông biểu quyết thông qua và thông báo ngay kết quả kiểm phiếu cho Đoàn Chủ tọa.
- 7.3 Ban Kiểm phiếu phải chịu trách nhiệm về tính trung thực và chính xác của kết quả kiểm phiếu.

**CHƯƠNG III**  
**TIẾN HÀNH ĐẠI HỘI**

**Điều 8. Điều kiện tiến hành Đại hội :**

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông được tiến hành khi có số cổ đông dự họp đại diện ít nhất 51% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết.

**Điều 9. Nội dung Đại hội :**

Theo Chương trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 được thông qua tại Đại hội.

**Điều 10. Biểu quyết tại Đại hội :**

- 10.1 Các quyết định tại Đại hội đều được thông qua trực tiếp tại Đại hội theo thể thức biểu quyết chấp thuận theo tỷ lệ cổ phần của cổ đông tham dự hoặc đại diện ủy quyền;
- 10.2 Cổ đông chỉ được sử dụng Thẻ biểu quyết để thông qua một lần cho một nội dung cụ thể. Cổ đông biểu quyết *Tán thành*, *Không tán thành* hoặc *Không có ý kiến* cho mỗi vấn đề cần xin ý kiến.

**CHƯƠNG IV**  
**KẾT THÚC ĐẠI HỘI**

**Điều 11. Thông qua quyết định của cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025:**

Trừ một số vấn đề được quy định dưới đây, các quyết định của Đại hội đồng cổ đông về các vấn đề còn lại trong cuộc họp được thông qua khi được số cổ đông đại diện ít nhất 65% tổng số cổ phần có quyền biểu quyết của tất cả cổ đông và đại diện cổ đông dự họp chấp thuận.

Các quyết định sau chỉ được thông qua khi được số cổ đông đại diện ít nhất 75% trở lên tổng số cổ phần có quyền biểu quyết có mặt trực tiếp hoặc thông qua đại diện được ủy quyền có mặt tại đại hội:

- Thông qua việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ;
- Loại cổ phiếu, số lượng cổ phiếu được chào bán;
- Sáp nhập, tái tổ chức, giải thể Công ty;
- Giao dịch bán tài sản của Công ty hoặc các giao dịch mua do công ty thực hiện có giá trị từ 50% trở lên tổng giá trị tài sản của Công ty tính theo sổ sách kế toán đã được kiểm toán gần nhất.

## **Điều 12. Biên bản cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025:**

Tất cả các nội dung tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 phải được Thư ký Đại hội lập thành biên bản. Biên bản cuộc họp được đọc và thông qua trước khi bế mạc cuộc họp và được lưu giữ tại TGP.

## **CHƯƠNG V**

### **CÁC QUY ĐỊNH KHÁC**

#### **Điều 13. Một số quy định khác :**

- 13.1 Cổ đông tham dự đại hội khi muốn phát biểu ý kiến phải được sự đồng ý của Chủ tọa Đại hội. Cổ đông phát biểu ngắn gọn và tập trung vào đúng những nội dung trọng tâm cần trao đổi, phù hợp với nội dung chương trình của đại hội đã được thông qua. Chủ tọa Đại hội sẽ sắp xếp cho cổ đông phát biểu theo thứ tự đăng ký, đồng thời giải đáp các thắc mắc của cổ đông;
- 13.2 Cổ đông sẽ bị Đoàn chủ tịch đại hội truất quyền tham dự Đại hội đồng cổ đông khi cổ đông không chấp hành các quy định của đại hội, có hành vi gây rối, làm mất trật tự hoặc có hành động gây ảnh hưởng trực tiếp đến công tác điều hành đại hội.

## **CHƯƠNG VI**

### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 14. Hiệu lực của Quy chế :**

Quy chế này bao gồm 6 chương, 14 điều, được Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Trường Phú ban hành ngày 02 tháng 06 năm 2025, chỉ áp dụng cho cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của Công ty cổ phần Trường Phú diễn ra vào ngày 21 tháng 06 năm 2025 và có hiệu lực thi hành ngay sau khi được Đại hội đồng cổ đông thông qua./.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**



**LƯƠNG HOÀI NAM**





Hà Nội, ngày 21 tháng 06 năm 2025

## BÁO CÁO CỦA TỔNG GIÁM ĐỐC

### **Kính thưa: ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG CÔNG TY CỔ PHẦN TRƯỜNG PHÚ**

Thực hiện Nghị quyết tại Đại hội đồng cổ đông thường niên của Công ty năm 2024, trong năm qua dưới sự lãnh đạo của Ban Giám đốc cùng tập thể các cán bộ công nhân viên lao động đã không ngừng khắc phục khó khăn, thách thức trong sản xuất kinh doanh để tổ chức lãnh đạo, chỉ đạo các phòng, ban, bộ phận trong công ty thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ mà Nghị quyết tại Đại hội đồng cổ đông Công ty đã đề ra trong năm 2024.

Hôm nay, tại Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty năm 2025, thay mặt Ban Giám đốc Công ty, tôi xin báo cáo Quý vị về kết quả thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ SXKD năm 2025 để Đại hội xem xét, thảo luận và quyết định.

### **I- Kết quả đạt được trong năm 2024**

#### **1. Kết quả kinh doanh:**

| STT | Chỉ tiêu       | ĐVT  | Thực hiện năm 2023 | Kế hoạch 2024 | Thực hiện 2024 | SS % thực hiện với kế hoạch năm 2024 |
|-----|----------------|------|--------------------|---------------|----------------|--------------------------------------|
| 1   | Tổng doanh thu | Tỷ.đ | 466,49             | 450           | 310,28         | 68,95%                               |
| 2   | LN trước thuế  | Tỷ.đ | 4,35               | 5,00          | 17,13          | 342,6%                               |
| 3   | Nộp NS         | Tỷ.đ | 2,72               | 1,00          | 2,76           | 276%                                 |
| 4   | LN sau thuế    | Tỷ.đ | 1,63               | 4,00          | 14,19          | 354,75%                              |
| 5   | Lãi cơ bản/CP  | đ    | 159                | 342           | 1.213          | 354,68%                              |

#### **2. Những kết quả đạt được trong lĩnh vực quản lý:**

##### **2.1 Công tác đầu tư trong năm 2024:**

- Trong năm 2024, tiếp tục là năm đầy khó khăn thách thức khi nền kinh tế thế giới nói chung và Việt nam nói riêng vẫn bất ổn, chưa có dấu hiệu phục hồi. Do đó trong năm 2024 công ty tiếp tục chú trọng công tác nâng cấp máy móc thiết bị hiện có, chỉ mua bổ sung các thiết bị phụ trợ nhằm nâng cao hiệu suất sử dụng, kéo dài tuổi thọ của thiết bị từ đó nâng cao năng suất, giảm chi phí đầu tư nhằm hạ giá thành SP để tăng sức cạnh tranh cho sản phẩm trên thị trường.



## **2.2 Công tác sản xuất, kinh doanh và phát triển thị trường:**

Đứng trước một năm 2024 đầy khó khăn, nhưng dưới sự chỉ đạo sát sao của HĐQT, Ban giám đốc công ty đã nỗ lực hết sức để hoàn thành kế hoạch mà ĐHĐCĐ đã đề ra, cụ thể:

- Về sản xuất: Quản lý tốt chi phí sản xuất nhằm hạ giá thành sản phẩm tạo thêm sức cạnh tranh cho sản phẩm của công ty. Nghiên cứu sản xuất thêm nhiều loại sản phẩm dây và cáp điện đáp ứng đủ mọi nhu cầu của thị trường. Quản lý tốt máy móc thiết bị, không để hỏng hóc làm gián đoạn sản xuất và làm tăng chi phí sửa chữa. Quản trị tốt hàng tồn kho trên cơ sở xây dựng kế hoạch sx phù hợp, bám sát kế hoạch tiêu thụ sản phẩm và kế hoạch nhập vật tư, NVL...

- Về thị trường tiêu thụ: Tiếp tục mở rộng thị trường cả về chiều rộng lẫn chiều sâu. Một mặt tìm kiếm thêm nhiều khách hàng mới tham gia hệ thống phân phối của công ty, gia tăng độ phủ sản phẩm tại mọi tỉnh thành. Một mặt tăng cường nhân lực bám sát mọi biến động của thị trường về cung cầu, giá cả... luôn có mặt hỗ trợ tốt nhất mọi nhu cầu của khách hàng.

Bên cạnh đó, công ty quyết tâm giữ vững chất lượng sản phẩm. Phân tích đúng sự biến động của thị trường nguyên vật liệu để có kế hoạch cung ứng vật tư kịp thời cho sản xuất với khối lượng và giá cả hợp lý nhằm giữ giá bán sản phẩm ổn định. Xây dựng uy tín của công ty đối với khách hàng về chất lượng, dịch vụ và giá cả...từ đó gia tăng thị phần của công ty trên thị trường dây và cáp điện.

Ngoài việc phát triển mở rộng thị trường dây và cáp điện. Ban lãnh đạo công ty còn luôn tìm kiếm cơ hội kinh doanh ở các mảng kinh doanh khác khi nhận thấy thị trường có nhu cầu và năng lực công ty cho phép nhằm nâng cao doanh thu, tạo thêm thu nhập cho công ty, cho cổ đông và tạo thêm công ăn việc làm cho CBCNV.

## **2.3 Công tác quản lý tài chính:**

Trong năm qua, Ban giám đốc Công ty luôn bám sát tình hình tài chính công ty. Kiểm soát dòng tiền và vòng quay của vốn một cách có hiệu quả, xây dựng kế hoạch vốn, xây dựng hạn mức tín dụng phù hợp để luôn đảm bảo cũng cấp đủ vốn phục vụ SXKD, không để SXKD bị ảnh hưởng do thiếu vốn.

Luôn luôn giữ mối quan hệ giao dịch tốt và lâu bền với các tổ chức tín dụng có uy tín như BIDV, Vietinbank, Vietcombank ... nắm bắt kịp thời các chính sách hỗ trợ của Nhà nước để có nguồn vốn với chi phí vốn thấp đáp ứng nhu cầu SXKD.

Trong công tác kế toán: Ban giám đốc luôn chỉ đạo sát sao phòng tài chính kế toán tuân thủ nghiêm túc các chính sách của Nhà nước nói chung và Bộ tài chính nói riêng về công tác kế toán. Công ty luôn nộp ngân sách đầy đủ và kịp thời không để quá hạn, các khoản thu chi rõ ràng minh bạch và đúng quy định của Nhà nước. Xây dựng đầy đủ các quy định chi tiêu, định mức vật tư... nhằm quản lý tốt chi phí SXKD của công ty.



## **2.4 Công tác Tổ chức hành chính, lao động tiền lương và thực hiện các chế độ chính sách với người lao động:**

Trong năm 2024, Ban giám đốc Công ty tiếp tục tập trung trong việc sắp xếp và cơ cấu lại bộ máy sản xuất kinh doanh cũng như các phòng ban. Điều tiết lại về nhân lực các bộ phận, phòng ban cho phù hợp hơn.

- Cập nhật các chính sách của Nhà nước về lương để xây dựng thang bảng lương của doanh nghiệp theo quy định, tạo thu nhập tốt cho người lao động yên tâm sản xuất.

- Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống tinh thần, vật chất và đảm bảo việc làm thu nhập cho CBCNV nhất là trong bối cảnh hình kinh tế và khả năng tiêu thụ sản phẩm gặp rất nhiều khó khăn.

- Các ngày lễ, tết công ty đều cho CBCNV nghỉ ngơi theo đúng quy định của Nhà nước và đều có tiền thưởng kịp thời động viên tinh thần cho CBCNV.

- Đảm bảo thực hiện mọi chế độ chính sách có liên quan đến người lao động như Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp, đảm bảo khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV trong công ty và các quyền lợi khác cho người lao động được thực hiện đầy đủ theo quy định của Pháp luật hiện hành.

## **2.5 Công tác trật tự, an toàn lao động**

- Công ty luôn đề cao công tác an toàn lao động, hàng năm vẫn tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động không chỉ cho đội ngũ an toàn viên mà còn cho tất cả người lao động.

- Xây dựng đầy đủ kế hoạch phòng chống bão lụt, kế hoạch phòng cháy, chữa cháy và thực hiện nghiêm chỉnh theo quy định của Nhà nước.

- Trang bị đầy đủ bảo hộ lao động, hướng dẫn thực hiện an toàn lao động đến từng CBCNV và người lao động công ty.



## **II- Những tồn tại và phương hướng khắc phục**

### **• Những khó khăn và tồn tại**

- Nguyên nhân khách quan: Năm 2024 tiếp tục là năm hết sức khó khăn do kinh tế thế giới nói chung và kinh tế Việt nam nói riêng hết sức bất ổn. Tuy chính phủ đã có nhiều giải pháp thúc đẩy kinh tế trong nước nhưng sức tiêu thụ của nền kinh tế vẫn rất chậm, tỷ giá, lạm phát tăng cao..., do đó các doanh nghiệp gặp rất nhiều khó khăn trong việc tiêu thụ sản phẩm dẫn đến sản xuất nhiều nơi bị đình trệ...

Thị trường BĐS trong nước vẫn tiếp tục khó khăn, dòng tiền bị thắt chặt... do đó chi tiêu về đầu tư, xây dựng bị hạn chế làm ảnh hưởng rất lớn đến thị trường tiêu thụ dây và cáp điện.

- Nguyên nhân chủ quan:

- + Công tác khai thác, mở rộng thị trường tiêu thụ dây và cáp điện đã đạt được những bước tiến lớn nhờ vào cách tiếp cận thị trường một cách chủ động, bài bản, có chiến lược rõ ràng nhưng vẫn còn nhiều vấn đề cần tiếp tục cải thiện như các vấn đề chăm sóc khách hàng cần tốt hơn nữa, kịp thời hơn nữa...



+ Công tác nhân sự vẫn cần tiếp tục bổ sung thêm nhân lực có trình độ cao về tất cả các mặt từ tài chính kế toán, kinh doanh, marketing, lẫn quản lý sản xuất cũng như nhân viên và công nhân kỹ thuật có tay nghề... để đáp ứng ngày càng cao về năng lực quản trị, năng lực sxkd mà Đại hội đồng cổ đông, HĐQT và Ban TGD đề ra.

+ Bộ phận sản xuất đã khắc phục được nhiều hạn chế nhưng vẫn cần tiếp tục cải thiện hơn nữa nhất là trong khâu quản lý sản xuất, quản lý bảo dưỡng, bảo trì trang thiết bị máy móc, phát huy hơn nữa sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm tăng năng suất, giảm phế liệu và phế phẩm trong sản xuất từ đó hạ giá thành sản phẩm tạo sự cạnh tranh cho sản phẩm trên thị trường.

#### • Phương hướng khắc phục

- Tiếp tục tuyển dụng mới đi liền với đào tạo, nâng cao ý thức của từng CBCNV trong công ty. Tạo động lực và chính sách thông thoáng để CBCNV phát huy tối đa khả năng nhằm đóng góp có hiệu quả nhất cho công ty.

- Bám sát hơn nữa thị trường tiêu thụ sản phẩm, nắm bắt thông tin về thị trường nhanh và chính xác giúp cho ban lãnh đạo công ty đưa ra các chính sách bán hàng hợp lý và kịp thời nhằm hỗ trợ khách hàng phát triển tốt nhất kênh phân phối, thúc đẩy tiêu thụ và mở rộng thị trường.

- Nâng cao khả năng quản lý sx, kiểm soát tốt quản lý và sử dụng vật tư, hạn chế sp lỗi, hỏng...bằng cách hoàn thiện hơn nữa các quy trình sản xuất, quy định mua bán, xuất nhập vật tư, hoàn thiện kế hoạch bảo dưỡng định kỳ cho toàn bộ máy móc thiết bị tránh việc máy bị lỗi hỏng trong quá trình sản xuất làm ảnh hưởng đến tiến độ sản xuất. Tổ chức đánh giá tay nghề của công nhân hàng quý, hàng năm để công nhân có ý thức nâng cao tay nghề từ đó nâng cao năng suất, giảm chi phí sản xuất và nâng cao sức cạnh tranh cho SP của công ty trên thị trường dây và cáp điện.

- Hoàn thiện hệ thống quản lý kho tàng, quản lý tài chính, quản lý bán hàng...theo chiều hướng áp dụng công nghệ thông tin vào từng khâu trong quá trình SXKD nhằm nâng cao khả năng phân tích và lập báo cáo được nhanh chóng, kịp thời và chính xác giúp Ban giám đốc cũng như HĐQT công ty trong công tác quản lý, điều hành.

### III- Kế hoạch SXKD năm 2025

Năm 2025 được dự báo sẽ tiếp tục còn khó khăn khi Chính phủ quyết định đánh đổi lạm phát để lấy tăng trưởng. Do đó giá cả vật tư vẫn sẽ tiếp tục tăng cao, nhu cầu tiêu thụ sản phẩm của thị trường chưa có dấu hiệu hồi phục đáng kể nhất là trong lĩnh vực xây dựng, BĐS.

Đứng trước những khó khăn, thách thức đó. Ban TGD đã trình HĐQT thông qua kế hoạch sxkd cho năm 2025 với các mục tiêu cụ thể sau:

- Giữ vững thị trường truyền thống
- Mở rộng thêm thị trường mới, đặc biệt các vùng sâu vùng xa
- Đa dạng hóa sản phẩm nhằm đáp ứng tốt hơn nhu cầu của thị trường.



- Phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao chất lượng SP, nâng cao năng suất lao động, giảm phế liệu nhằm hạ giá thành sản phẩm tăng sức cạnh tranh của sản phẩm trên thị trường
- Tìm kiếm thêm cơ hội kinh doanh khác mà công ty có đủ khả năng về nhân lực cũng như khả năng về tài chính nhằm tạo thêm công ăn việc làm cho CBCNV cty cũng như lợi tức cho các cổ đông.

**Các chỉ tiêu Kế hoạch SXKD năm 2025:**

| STT | Chỉ tiêu       | ĐVT  | Kế hoạch 2025 | Ghi chú |
|-----|----------------|------|---------------|---------|
| 1   | Tổng doanh thu | Tỷ.đ | 300           |         |
| 2   | LN trước thuế  | Tỷ.đ | 5,0           |         |
| 3   | Nộp NS         | Tỷ.đ | 1,0           |         |
| 4   | LN sau thuế    | Tỷ.đ | 4,0           |         |

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả hoạt động SXKD của công ty trong năm 2024 và kế hoạch SXKD trong năm 2025 của công ty.

Với sự đoàn kết, thống nhất và nỗ lực của toàn thể CBCNV, Ban lãnh đạo công ty tin tưởng sẽ vượt qua khó khăn, hoàn thành các mục tiêu nhiệm vụ đã đề ra cho năm 2025.

Xin kính chúc quý vị cổ đông sức khỏe, hạnh phúc và thành công trên mọi lĩnh vực.

Chúc đại hội thành công tốt đẹp!

**Xin trân trọng cảm ơn!**



**TỔNG GIÁM ĐỐC**

**TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*Lê Thanh Sơn*









Hà Nội, ngày 21 tháng 06 năm 2025

## BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2025

*Kính thưa: Đại hội đồng cổ đông Công ty CP trường Phú*

Thay mặt Hội đồng quản trị (HĐQT) công ty CP Trường Phú, tôi xin trình bày báo cáo hoạt động của HĐQT trong năm 2024 và kế hoạch hoạt động năm 2025 như sau:

### I. Các hoạt động của HĐQT năm 2024

#### 1. Đánh giá kết quả hoạt động của HĐQT năm 2024

Trong năm 2024, HĐQT thực hiện một cách cẩn trọng, nghiêm túc các công tác quản trị doanh nghiệp, định hướng phát triển..... HĐQT đã duy trì họp ít nhất mỗi quý 1 lần theo quy định tại Điều lệ công ty. Các cuộc họp HĐQT đã tập trung giải quyết các vấn đề trọng tâm liên quan đến hoạch định chiến lược, định hướng phát triển công ty, kiện toàn bộ máy, ổn định sản xuất và triển khai các giải pháp mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm cũng như tìm kiếm các cơ hội kinh doanh khác phù hợp với năng lực của công ty.

HĐQT đánh giá cao công tác điều hành của Ban giám đốc, sự đoàn kết, quyết tâm và năng động, sáng tạo của tất cả CBCNV công ty cùng với sự ủng hộ của các quý vị cổ đông và sự tin tưởng gắn bó của các khách hàng.

#### 2. Tình hình thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ

##### 2.1 Tình hình thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2024

| STT | Nội dung             | ĐVT     | Kế hoạch 2024 | Thực hiện 2024 | Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch |
|-----|----------------------|---------|---------------|----------------|---------------------------|
| 1   | Doanh thu            | Tỷ đồng | 450           | 310.28         | 68.95%                    |
| 2   | Lợi nhuận trước thuế | Tỷ đồng | 5,00          | 17.13          | 342.6%                    |
| 3   | Nộp ngân sách        | Tỷ đồng | 1,00          | 2,76           | 276%                      |
| 4   | Lợi nhuận sau thuế   | Tỷ đồng | 4,00          | 14.19          | 354.75%                   |

Trong năm 2024, HĐQT, Ban TGD và toàn thể CBCNV cty đã nỗ lực hết sức mình, tuy chỉ tiêu doanh số không đạt được do yếu tố thị trường gặp nhiều khó buộc công ty phải điều chỉnh lại cơ cấu sản phẩm, giảm kinh doanh các sản phẩm chưa mang lại hiệu quả (



doanh thu chỉ đạt 68.95% kế hoạch đề ra) nhưng các chỉ tiêu về lợi nhuận, nộp ngân sách Nhà nước đều đã hoàn thành vượt mức kế hoạch đề ra nhờ vào khả năng quản trị tốt các khâu từ sản xuất đến bán hàng, quản lý hàng tồn kho ở mức phù hợp với kế hoạch và khả năng tiêu thụ sản phẩm, theo sát biến động giá cả vật tư để nhập vật tư với giá cả hợp lý ... từ đó làm giảm đáng kể chi phí doanh nghiệp, quay vòng vốn hiệu quả tạo ra lợi nhuận vượt kế hoạch đề ra. HĐQT đánh giá với kết quả như trên BGĐ đã hoàn thành tốt kế hoạch mà ĐHCĐ năm 2024 đã đặt ra, tạo đầy đủ công ăn việc làm cho CBCNV.

## **2.2 Thực hiện phân phối lợi nhuận trong năm 2024**

Trong năm 2024, công ty không chi trả cổ tức, không trích quỹ đầu tư và phát triển; quỹ dự phòng tài chính và quỹ khen thưởng phúc lợi..

## **2.3 Chi trả thù lao cho thành viên HĐQT, BKS năm 2024**

Thực hiện Nghị quyết ĐHCĐ thường niên năm 2024, HĐQT đã triển khai chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT và BKS như sau:

+ Chi trả cho các thành viên HĐQT: 05 triệu đồng/ người/ tháng. Tổng tiền đã chi trả là 300 triệu đồng.

+ Chi trả cho các thành viên BKS, thư ký HĐQT: 03 triệu đồng/ người/tháng. Tổng tiền đã chi trả là 144 triệu đồng

## **3. Phương hướng hoạt động của Hội đồng quản trị năm 2025**

HĐQT tiếp tục tăng cường nâng cao công tác quản trị tại công ty, từng bước xây dựng và hoàn thiện các quy trình, quy chế quản trị theo hướng chuyên trách, nâng cao vai trò từng thành viên HĐQT để kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh của công ty trong quá trình hoạt động SXKD, đảm bảo tối đa lợi ích của cổ đông.

Áp dụng các công nghệ thông tin trong quản trị, điều hành, tăng hiệu quả quản trị cũng như giải quyết các vấn đề cấp bách của doanh nghiệp, tăng cường năng lực cạnh tranh cho công ty.

Đứng trước năm 2025 vẫn sẽ tiếp tục khó khăn, nền kinh tế toàn cầu nói chung và nền kinh tế Việt Nam nói riêng tăng trưởng chậm hơn kỳ vọng kèm theo đó là giá cả vật tư và lạm phát tăng cao... Tuy nhiên, cùng với sự nỗ lực, năng động, sáng tạo, có trách nhiệm của Ban TGD cũng như của toàn bộ CBCNV công ty, Hội đồng Quản trị xin đưa ra các mục tiêu về hoạt động SXKD cụ thể sau:

1. Các chỉ tiêu về sản xuất kinh doanh:
  - Doanh thu: 300 tỷ đồng
  - Lợi nhuận trước thuế: 5 tỷ đồng
2. Nâng cao hơn nữa năng lực quản lý trong công ty bằng việc cơ cấu, sắp xếp lại bộ máy, tăng cường đào tạo và bổ sung nhân lực phù hợp.
3. Tăng cường công tác quản trị rủi ro, cải tiến kỹ thuật, tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao năng suất làm việc, cập nhật số liệu SXKD một cách kịp thời nhằm hỗ trợ HĐQT và Ban TGD trong các quyết định sản xuất kinh doanh.



4. Đa dạng hóa các sản phẩm phù hợp với nhu cầu thị trường, nâng cao khả năng cạnh tranh của sản phẩm và mở rộng thị trường
5. Đầu tư mua sắm bổ sung máy móc thiết bị cần thiết để đồng bộ hóa và nâng cao năng lực sản xuất hiện có.

Hội đồng quản trị xin báo cáo các nội dung trên để Đại hội đồng cổ đông xem xét và quyết nghị.

Thay mặt cho Hội đồng quản trị, tôi xin gửi lời cảm ơn tới tất cả các Quý khách hàng, đối tác đã tin tưởng hợp tác cùng Công ty, xin cảm ơn toàn thể các CBCNV Công ty đã không ngừng nỗ lực để góp phần vào thành công chung của Công ty, xin cảm ơn các Quý vị cổ đông đã tin tưởng và đồng hành cùng chúng tôi.

Chúng tôi xin cam kết sẽ nỗ lực hết mình để đáp ứng sự mong đợi của Quý cổ đông đối với Công ty, đưa công ty ngày càng phát triển ổn định và bền vững.

**TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH**



**LƯƠNG HOÀI NAM**







Hà Nội, ngày 21 tháng 06 năm 2025.

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT  
CÔNG TY CỔ PHẦN TRƯỜNG PHÚ  
TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2025**

**Kính thưa: Đại hội đồng cổ đông của Công ty cổ phần Trường Phú**

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của Ban Kiểm soát quy định tại Điều lệ Công ty;  
- Căn cứ Báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty Cổ phần Trường Phú;  
- Ban Kiểm soát đã thực hiện kiểm soát công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh, thẩm tra Báo cáo tài chính năm 2024. Việc kiểm soát được thực hiện phù hợp với Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty. Căn cứ vào kết quả kiểm tra, giám sát trong năm 2024, Ban Kiểm soát xin kính trình và báo cáo Đại hội:

**I. HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT**

- Nhân sự Ban kiểm soát nhiệm kỳ 2023-2028 gồm 03 thành viên:
  - + Ông Phạm Duy Thanh: Trưởng Ban Kiểm Soát
  - + Ông Nguyễn Thành Nam: Thành viên
  - + Bà Lê Xuân Hằng: Thành viên
- Năm 2024, Ban kiểm soát (BKS) đã thực hiện công tác giám sát, kiểm soát việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ), Nghị quyết Hội đồng quản trị (HĐQT), công tác điều hành, quản lý sản xuất kinh doanh; kiểm tra báo cáo tài chính, soát xét sổ liệu, ghi chép ban đầu, phương pháp hạch toán và hệ thống kiểm soát nội bộ; tham gia phát hiện, ngăn ngừa sai sót, tránh rủi ro không đáng có nhằm mục tiêu ổn định, phát triển bền vững của Công ty và bảo vệ lợi ích cổ đông.
- Năm 2024, BKS đã tham dự đầy đủ các buổi họp của HĐQT, giám sát hoạt động của HĐQT, Ban Giám đốc cũng như tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của công ty. Tham gia đóng góp ý kiến về vấn đề tài chính, quản trị nhân sự, đầu tư... để đảm bảo các định hướng điều hành Công ty tuân thủ pháp luật và phù hợp với chủ trương của Đại hội đồng cổ đông.
- BKS đã thường xuyên soát xét tình hình tài chính, trao đổi định kỳ về tình hình quản trị công ty, đề xuất các ý kiến nhằm mang lại lợi ích chung cho Công ty.
- Năm qua, BKS không nhận được đơn thư khiếu nại nào của cổ đông, của tập thể, cá nhân liên quan đến hoạt động của công ty.
- Hoạt động của Ban Kiểm soát phù hợp với Luật doanh nghiệp và Điều lệ Công ty.



## II. KẾT QUẢ GIÁM SÁT TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG VÀ TÀI CHÍNH CỦA CÔNG TY

### 1. Về tình hình hoạt động:

Nhất trí với Báo cáo của HĐQT và BGD về tình hình quản trị công ty và các đánh giá về sản xuất kinh doanh của công ty trong năm 2024; ghi nhận nỗ lực trong hoạt động điều hành công ty của HĐQT và Ban TGD. BKS đánh giá rằng:

- HĐQT và Ban Giám đốc đã lãnh đạo Công ty hoạt động tuân thủ Pháp luật; đảm bảo hoạt động liên tục, thực hiện tốt Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông. Các thành viên HĐQT cũng như chủ tịch HĐQT luôn nêu cao ý thức trách nhiệm, năng nổ, quyết liệt trong chỉ đạo hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty.
- HĐQT đã triển khai hàng loạt các giải pháp để thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông 2024 và quyết định một số vấn đề thiết thực về định hướng và quản trị công ty.
- HĐQT và BGD đã có nhiều nỗ lực trong hoạt động sản xuất và kinh doanh của công ty như tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức, nâng cao năng lực sản xuất- kinh doanh nhằm đáp ứng nhu cầu ngày càng cao của khách hàng; tìm kiếm thêm các hướng kinh doanh mới, chú trọng hơn về công tác nhân sự về lâu dài, nhằm tăng hiệu quả quản lý.

### 2. Về thực hiện chế độ kế toán, báo cáo tài chính và kết quả sản xuất kinh doanh:

- Các báo cáo tài chính định kỳ được lập trung thực và hợp lý, phản ánh đúng tình hình tài chính của Công ty, tuân thủ nghiêm các chuẩn mực kế toán và các quy định kế toán hiện hành tại Việt Nam.
- Nhất trí với báo cáo tài chính 2024 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH DV tư vấn tài chính kế toán và kiểm toán phía Nam (AASCS). Qua soát xét báo cáo tài chính năm, trao đổi với BGD và kiểm toán viên, BKS đồng ý với ý kiến của kiểm toán cho rằng Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Trường Phú tại ngày 31/12/2024 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp VN và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính.

### Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2024

| Chỉ tiêu chính               | ĐVT     | Kế hoạch 2024 | Thực hiện 2024 | So sánh TH/KH |
|------------------------------|---------|---------------|----------------|---------------|
| Tổng doanh thu               | Tỷ đồng | 450           | 310,28         | 68,95%        |
| LN Trước thuế TNDN           | Tỷ đồng | 5             | 17,13          | 342,6%        |
| Nộp ngân sách NN             | Tỷ đồng | 1             | 2,76           | 276%          |
| LN sau thuế TNDN             | Tỷ đồng | 4             | 14,19          | 354,75%       |
| LNST/Tổng TS (ROA)           | %       |               | 6,75           |               |
| LNST/ Vốn chủ sở hữu (ROE)   | %       |               | 9,17           |               |
| LNST/ Doanh thu thuần (ROS)  | %       |               | 4,57           |               |
| Thu nhập/ mỗi cổ phiếu (EPS) | VNĐ     |               | 1.213          |               |



### III. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT:

Năm 2025 được dự báo tiếp tục là năm có nhiều sự biến động và bất ổn về kinh tế- chính trị. BKS thấy rằng HĐQT và BGĐ công ty ngoài việc tiếp tục phát huy những gì đã đạt được trong những năm qua thì cần chú trọng các vấn đề sau:

- Theo dõi sát sao tình hình biến động của kinh tế thế giới nói chung và kinh tế Việt Nam nói riêng để luôn đưa ra các giải pháp kịp thời và hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành.

- Tổng hợp, phân tích các tác động của chính sách tiền tệ, chính sách đầu tư... đến biến động của giá cả NVL, tỷ giá hối đoái, lãi suất Ngân hàng... để đưa ra các đối sách kịp thời nhằm ổn định kế hoạch sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh, đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động cũng như đảm bảo lợi tức trên vốn đầu tư của các cổ đông..

- Tiếp tục hoàn thiện chiến lược tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực, xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, năng động và hiệu quả.

- Tiếp tục tìm kiếm các cơ hội kinh doanh mới phù hợp nhằm tạo thêm thu nhập cho công ty, cho cổ đông và cho CBCNV, nhưng vẫn phải đảm bảo an toàn về tài chính, phòng tránh rủi ro thanh khoản, rủi ro thị trường và rủi ro về chính sách vĩ mô của Nhà nước.

- Trên đây là toàn bộ nội dung báo cáo của Ban kiểm soát về tình hình thực hiện công tác kiểm soát năm 2024, kính trình ĐHĐCĐ xem xét thông qua.

Thay mặt BKS tôi chân thành cảm ơn HĐQT, Ban Giám đốc, các phòng ban chức năng có liên quan cùng Quý vị cổ đông đã luôn đồng hành, tạo điều kiện cho BKS thực hiện tốt nhiệm vụ của mình

Xin kính chúc các Quý vị cổ đông nhiều sức khỏe và thành đạt, chúc Đại hội đồng cổ đông thành công tốt đẹp.

#### Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT;
- TGD;
- Lưu V.T, BKS

TM. BAN KIỂM SOÁT

TRƯỞNG BAN



Phạm Duy Thanh









CÔNG TY CỔ PHẦN TRƯỜNG PHÚ  
KCN Phúc Điền, Cẩm Giàng, Hải Dương  
Website: <http://www.truongphucable.vn>

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
\_\_\_\_\_

Số : 01-2025/TT-HĐQT-TGP

Hà Nội, ngày 21 tháng 06 năm 2025

**TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**  
**V/v Chi trả thù lao HĐQT và BKS năm 2025**

Kính thưa Quý cổ đông,

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước Cộng Hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Trường Phú;

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua đề xuất về mức thù lao cho các Thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) và Thành viên Ban Kiểm soát (BKS) năm 2025 như sau:

- Tổng mức thù lao của HĐQT: 300 triệu đồng (5 triệu đồng/ người/ tháng)
- Tổng mức thù lao của BKS, thư ký HĐQT: 144 triệu đồng (3 triệu đồng/ người/ tháng)

**Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua!**

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH HĐQT**



**LƯƠNG HOÀI NAM**







CÔNG TY CỔ PHẦN TRƯỜNG PHÚ

KCN Phúc Điền, Cẩm Giàng, Hải Dương

Website: <http://www.truongphucable.vn>

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

\*\*\*

Số : 02-2025/TT-HDQT-TGP

Hà Nội, ngày 21 tháng 06 năm 2025

## TỜ TRÌNH PHƯƠNG ÁN PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN NĂM 2024 VÀ TRÍCH LẬP CÁC QUỸ

Kính thưa Quý cổ đông,

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước Cộng Hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Trường Phú;
- Căn cứ Báo cáo tài chính kiểm toán năm 2024;

Hội đồng quản trị (HDQT) Công ty cổ phần Trường Phú kính trình Đại hội đồng cổ đông về phương án chia cổ tức năm 2024 như sau:

| STT | CHỈ TIÊU  | SỐ TIỀN (VNĐ)  |
|-----|---|----------------|
| 1   | Tổng lợi nhuận chưa phân phối lũy kế đến 31.12.2024 | 16.887.930.440 |
|     | Trích lập:  |                |
|     | - Quỹ Đầu tư phát triển                             | 0              |
|     | - Quỹ Dự phòng tài chính                            | 0              |
|     | - Quỹ khen thưởng, phúc lợi                         | 0              |
|     | - Trả cổ tức bằng cổ phiếu với tỷ lệ: 12%           | 14.029.290.000 |
| 2   | Lợi nhuận chưa phân phối còn lại:                   | 2.858.640.440  |

### 1. Kế hoạch chi trả cổ tức năm 2024:

Căn cứ vào kết quả thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cổ phần Trường Phú năm 2024;

Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Trường Phú xin báo cáo và xin ý kiến Đại hội đồng cổ đông thông qua việc phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2024 như sau :

Tên cổ phiếu : Cổ phiếu công ty CP Trường Phú  
Loại cổ phiếu : Cổ phiếu phổ thông  
Mệnh giá : 10.000 đồng/ cổ phiếu  
Tổng số cổ phiếu trước khi phát hành: 11.691.075 cổ phiếu  
Tổng số cổ phần dự kiến phát hành: 1.402.929 cổ phiếu  
Tỷ lệ phát hành: : 12% ( Số lượng CP phát hành/ số lượng CP đang lưu hành)  
Nguồn vốn : Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối tại thời điểm 31/12/2024 căn cứ báo cáo tài chính kiểm toán 2024

Thời gian thực hiện : Ủy quyền cho HĐQT quyết định theo đúng quy định của Nhà nước.

Phương án xử lý cổ phiếu lẻ: Số lượng cổ phiếu phát hành thêm để trả cổ tức khi chia cho các cổ đông sẽ được làm tròn xuống đến hàng đơn vị. Cổ phiếu lẻ phát sinh do làm tròn xuống (nếu có) sẽ bị hủy.

*Ví dụ: Vào ngày chốt danh sách cổ đông để thực hiện phát hành thêm cổ phiếu để chi trả cổ tức, cổ đông Nguyễn Văn A hiện đang sở hữu 516 cổ phần. Khi đó, cổ đông A sẽ được nhận thêm tương ứng là  $516 \times 12\% = 61.92$  cổ phần. Theo phương án xử lý cổ phần lẻ, số lượng cổ phần của cổ đông A được nhận sau khi làm tròn xuống hàng đơn vị là 61 cổ phần. Số cổ phiếu lẻ 0.92 cổ phần sẽ bị hủy.*

## **2. Thông qua và ủy quyền cho HĐQT quyết định các vấn đề sau:**

Hội đồng Quản trị công ty kính trình Đại hội cổ đông xem xét thông qua phương án tăng vốn điều lệ của công ty nói trên và ủy quyền cho HĐQT công ty quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến đợt phát hành, cụ thể:

- Chủ động xây dựng và giải trình hồ sơ xin phép phát hành chứng khoán gửi cho UBCK Nhà nước. Đồng thời, chủ động điều chỉnh phương án phát hành và các hồ sơ khác có liên quan theo yêu cầu của UBCK Nhà nước và các cơ quan chức năng khác.
- Lựa chọn thời điểm thích hợp để chốt ngày thực hiện quyền và thời điểm triển khai việc thực hiện phát hành.
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để triển khai Phương án chào bán đã được duyệt, bao gồm cả việc bổ sung, chỉnh sửa, hoàn chỉnh hồ sơ nộp UBCK Nhà nước nhằm đảm bảo việc chào bán được thực hiện một cách hợp pháp và đúng quy định.
- Thực hiện đăng ký bổ sung và lưu ký tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ chứng khoán Việt Nam, niêm yết bổ sung tại Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đối với toàn bộ số lượng cổ phần phổ thông được phát hành theo phương án đã được Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị công ty thông qua.
- Sửa đổi các điều liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty sau khi hoàn tất đợt phát hành cổ phiếu.
- Thực hiện các thủ tục đăng ký kinh doanh với sở Kế hoạch và Đầu tư Hải Dương sau khi hoàn tất đợt phát hành.
- Các công việc khác có liên quan.

**Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua!**

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

**CHỦ TỊCH HĐQT**



**LƯƠNG HOÀI NAM**



Số : 03-2025/TT-HDQT-TGP

Hà Nội, ngày 21 tháng 06 năm 2025

**TỜ TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**  
**V/v lựa chọn đơn vị kiểm toán báo cáo tài chính năm 2025**

Kính thưa Quý cổ đông,

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước Cộng Hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Trường Phú;
- Căn cứ quyết định chấp thuận của Ủy ban chứng khoán nhà nước về các công ty kiểm toán được kiểm toán cho các công ty niêm yết.

**Ban kiểm soát kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông:**

Nhằm mục đích chủ động trong công tác quản trị, điều hành cũng như giảm thiểu rủi ro hoạt động từ phía các công ty kiểm toán trong năm tài chính 2025. Ban kiểm soát kính đề nghị Đại hội đồng cổ đông xem xét phê chuẩn ủy quyền cho Hội đồng quản trị lựa chọn đơn vị kiểm toán thích hợp để kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 của Công ty.

Ban kiểm soát kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua nội dung nêu trên.

**Trân trọng cảm ơn!**

**TM. BAN KIỂM SOÁT**

**TRƯỞNG BAN**



**Phạm Duy Thanh**

